noticias obreras y populares desde las bases

el roble

información clasista

La raiz del triunfo de la clase está en la solidaridad ante la explotación y la acción frente al atropello del sistema

ALUAR

900 trabajadores a 900 grados

MAS CRIMENES DE TRABAJADORES

ALUAR, es decir Javier Madanes, es decir FATE, es decir MAFISA, es decir FATALEFU, es decir el nuevo Taselli, acaba de matar a 10 trabajadores hace apenas una semana en la nueva construcción de Puerto Madryn.
Del crimen de Maria Marta se sigue hablando horas en los noticieros, será porque tenia apellido, era Belsunce, en cambio de los 10 obreros de la construcción ya ni se habla, será porque eran Bolivianos e indocumentados.
....promover el bienestar general, asegurar los beneficios de la libertad para nosotros, para nuestra posteridad y para TODOS LOS HOMBRES DEL MUNDO QUE QUIERAN HABITAR EL SUELO ARGENTINO.

FRAGMENTO DEL PREÁMBULO COSTITUCION NACIONAL 1994 ...Pag.2

Los patrones nos hacen ver como natural que la riqueza de unos pocos es a costa de la miseria de la mayoría

BALANCE DE FATE ...Pag. 5

Periódico El Roble
Año 1 – Jul 2007
Número 2
Valor solidario $ 1.-

- **Estación Darío y Maxi** *...Pag.4*
- **Nos Expropian...** *...Pag.6*
- **En ATENTO resisten** *...Pag.7*
- **Gestión Obrera o Cooperativas** *...Pag.8*
- **Hospital Francés** *...Pag.9*
- **Ganancias con nuestros salarios?** *...Pag.10*
- **La Lucha en SMATA** *...Pag.11*
- **Wall Mart: a dos puntas** *...Pag.12*
- **Mucho más....**

Opiniones, sugerencias, notas a correo de lectores : periodicoelroble@yahoo.com.ar

ALUAR
900 trabajadores a 900 grados…

Puerto Madryn- Chubut (Especial para El Roble). Los trabajadores de ALUAR S.A.I.C. Aluminio Argentino fueron al paro. Fue el 8 de junio pasado cuando tras reclamar ininterrumpidamente la recomposición salarial de sus devaluados ingresos lo único que recibieron por respuesta fue la ironía. Los trabajadores pedían un 45 % de aumento, la empresa les ofreció un 12 %. Al día siguiente la decisión fue contundente y a mano alzada por los 900 operarios responsables de la producción de aluminio primario de la única empresa que lo produce en el país, en cubas electrolíticas que operan a 900 grados. "Paro sin actas esenciales" fue el grito que los unió en la medida de fuerza que por primera vez en 30 años implicó la paralización total de actividades. Siguieron los despidos de 150 obreros, las llamadas telefónicas a las esposas de los que aún permanecían en paro, los comunicados radiales saludando a los "estoicos trabajadores" que mantenían la cadena productiva y 5 días de lucha a la intemperie, bajo temperaturas que superaron los 8º bajo cero. Hoy, tras haber votado finalmente la conciliación obligatoria el 14 de junio pasado, el reclamo persiste. Es que para cualquier ser humano que comprende el significado de la palabra dignidad resulta inaceptable ganar sólo el 0,90 % del total de la ganancia obtenida por su empleador.

Máxima explotación

ALUAR Aluminio Argentino fue creada en 1970 y desde entonces opera en Puerto Madryn, ciudad que por estos días dejó de ser reconocida como el lugar elegido por la ballena franca austral para aparearse, cuando el 20 de junio pasado se conoció la noticia que cubrió titulares en diarios, radios y televisión: 10 obreros de la construcción habían perdido la vida tras derrumbarse la construcción de uno de los silos que lleva adelante ALUAR para duplicar su producción y ganancias.

ALUAR Aluminio Argentino, según reza en la página Web de la firma, *"está presente en los más exigentes mercados del mundo exportando desde Puerto Madryn cerca del 60% de su producción (aproximadamente 150.000 toneladas)"*. Además, *"abastece prácticamente la totalidad de la demanda de aluminio primario de la República Argentina"* y por supuesto *"sus acciones cotizan en la Bolsa de Comercio de Buenos Aires"*. El

resultado: ventas netas por 1893 millones de pesos sólo en 2006.

Pero como objetaron los trabajadores reunidos en Asamblea Permanente: *"estas ganancias no se ven en los salarios de los 1000 empleados que posee la planta sin contar los contratados"*. Antes de la devaluación la implicancia de los salarios en el costo de la tonelada de aluminio producida rondaba un 3 %; mientras que luego de la devaluación pasó a ser del 0,90 %. Cabe recordar que tras el paro y el acatamiento de la conciliación obligatoria, este porcentaje se redujo aún más luego que la empresa descontara los días de paro a los trabajadores tanto en sus recibos de sueldo como en el adicional que reciben en tickets canasta.

Plusvalía

"ALUAR - explicaba el delegado - *por el sistema de electrólisis debe pagar calorías, porque la gente que realiza esas tareas está expuesta al calor. Pero las calorías se pagan para las series A y B, que son cuando esto comenzó, y no quieren reconocer las calorías para la serie C y D. La electrólisis es la misma, la manera de fundir el aluminio es la misma; nosotros no entendemos por qué no la quieren reconocer y eso es lo que les estamos exigiendo en este planteo. Estas categorías abarcan aproximadamente a 300 trabajadores"*. Es que, concluía: *"En el sector de*

electrólisis las condiciones de trabajo son exigentes; en todo el proceso de trabajo del aluminio, en condiciones normales, la gente está expuesta al calor tanto en fundición como en ánodos. Son sectores complejos y no con el mejor ambiente de trabajo". Es preciso recordar que el aluminio se trabaja entre los 950 y 970 grados… y también se trabaja con energía. *"Aumentaron la energía acá en ALUAR. ¿Vos sabés lo que representa eso? Te chupa… te chupa… te saca vida… te saca vida…"*, advertía uno de los trabajadores en paro. *"Cuando ALUAR esté a pleno pasa a ser el cuarto productor de energía del país ¿sabía eso? No sólo vende aluminio, va a vender energía"*, indicaba otro. *"Con 180 kiloamper, salís muerto. Con 200 kiloamper tenés vejez prematura, tenés trabajadores jubilados con problemas en los huesos, cáncer… Eso es lo que ya está habiendo"*, concluían.

AGENCIA COMUNICADORA MADRYN
agenciacm@gmail.com
Puerto Madryn - Chubut

Acerca del "accidente" y las víctimas

A cuatro siglos de la sangre derramada en las minas de Potosí los obreros bolivianos siguen pagando con sus vidas el yugo de la mano del amo.

En Puerto Madryn, diez descendientes de aquel holocausto también pagaron con sus vidas las reminiscencias del desprecio por la existencia que hoy continúan manifestando los grandes monopolios exportadores de materia prima y explotadores de su mano de obra

Las víctimas fatales tienen nombres y apellidos: **Wilder Orellana Borda, Braulio Coca Marquina, Ariel Antonio Areco, Lucio Buendía Flores, Obdulio Jorge Escobar, Julio Alberto Deslinder, Agapo Megía Vidal, Fidel Torrico Ferrufino, Luciano Mamani y Osvaldo Zurita Montaldo.**

Por su parte, Baltasar Ponce Fructuoso, Willam Méndez Torrico y Jorge Suárez están heridos.

SI PUEDO TE CONVENZO, SINO... *PALOS!!*

Ese es el criterio del poder burgués y lo realiza con el aparato del Estado y con matones. Porque todo gobierno burgués nos es más que la junta que representa a los capitales.

Mientras puede, nos hace a los trabajadores y al pueblo marchar "por consenso". Lanza todo su aparato propagandístico oral, escrito y televisivo; a la iglesia; a la pequeña burguesía repetidora de consignas del gran capital; a los sindicatos; a la socialdemocracia, a mostrarnos que las cosas van mejor.

Por experiencia propia nos damos cuenta de que las cosas no van tan bien para los que trabajamos a pesar del "CRECIMIENTO ECONOMICO" - un crecimiento para los poderosos y estancamiento o retroceso para los laburantes - y empezamos a movilizarnos. Entonces se termina el "consenso"… y empiezan los garrotazos.

La propaganda que dice “ESTAMOS MEJOR” es abrumadora. Pero cuando los trabajadores petroleros de Santa Cruz se niegan a pagar impuesto a las ganancias (¿Desde cuándo el salario de un obrero es ganancia? ¡Ganancia es la del patrón!), Kirchner les manda la gendarmería para reprimir. Y aún hoy permanecen trabajadores detenidos en Las Heras.

Cuando los trabajadores del Hospital Francés se movilizan en defensa de su trabajo y de la salud, patotas de la juventud K golpean a los trabajadores y le rompen la cabeza al diputado Carlos Tinniriello, que salió a defender a los obreros.

Cuando lo docentes de Neuquén intentan cortar la ruta, la policía – por orden del gobernador Jorge Sosbich – mata al compañero Carlos Fuentealba…

Cuando los trabajadores del barco K'sino salen a la lucha por salarios y en defensa de su organización gremial, los golpea ferozmente la policía frente al Ministerio de Trabajo de los patrones. Pero como no se someten, les mandan a los matones del sindicato marítimo SOMU al propio barco para golpearlos y romper todo.

Se habla hasta el cansancio de la "inseguridad". Pero cuando los trabajadores luchamos contra la INSEGURIDAD EN EL TRABAJO también se nos reprime, porque esa inseguridad es muy redituable para el patrón. Esto lo saben muy bien los trabajadores de ALUAR, que ven como la empresa de Javier Madanes mientras exporta el 70 % de lo que produce – y favorecido por el tipo de cambio cobra en dólares pero paga bajos salarios en devaluados pesos – precariza lo precario y asesina a 10 obreros de la construcción. Claro, ni gobierno ni gremio se hacen cargo y la fiesta del trabajo en negro, de las tercerizaciones y de la precarización legalizada continúa.

Y como la perspectiva es que las luchas vayan en aumento, por nuestras necesidades, contra las golpizas, contra las cárceles, en solidaridad con los 4000 trabajadores procesados por luchar o con los más de 2000 jóvenes muertos por el gatillo fácil, los patrones y su Estado se previenen.

El gobierno que se dice de los derechos humanos parece que no se siente seguro y entonces ordena sancionar al "Honorable Congreso de la Nación" una LEY ANTITERRORISTA dictada por Estados Unidos, donde, por ejemplo, el que corta una ruta puede ser juzgado.

Ante ello se trata de luchar más y mejor, desarrollando al máximo la SOLIDARIDAD ENTRE Y CON LAS LUCHAS Y CON LOS PRESOS POLITICOS, denunciando por todos los medios posibles los hechos de represión.

Sólo saliendo con más fuerzas y organización, con las asambleas desde cada lugar de trabajo, aprendiendo a defendernos, pasándole por encima a la burocracia sindical (ya que son agentes de los patrones en nuestros sindicatos) como hicieron los compañeros de FATE, sólo así podemos triunfar.

Equipo de *el roble*

Lo central de la Ley Antiterrorista: el artículo 3ª

...Entiéndase por **terrorismo doméstico** a aquel cuyas actividades se concretan dentro del territorio nacional y que carece de dirección exterior, ya sea **que se lleven adelante por grupos, individuos** o por el mismo Estado, y cuyo fin es el **uso ilegal y premeditado de la fuerza y/o la violencia, dirigida contra la población civil y/o sus propiedades, o contra bienes de carácter público, de utilidad nacional** o de carácter estratégico, **como medio de intimidación o coacción contra el gobierno y/o la población civil o un sector de la misma, para el logro de objetivos políticos, sociales, religiosos, económicos, culturales, financieros, o de cualquier otra índole**, cuya consecución **ponga a la Nación en situación de agresión militar, coerción económica o presión política, interfiriendo, perturbando o avanzando en forma directa contra sus intereses vitales**. La definición **incluye las actividades de organizaciones o grupos políticos** y del crimen organizado, que tengan por objeto la realización de actos terroristas de carácter doméstico y/o que contribuyan a llevar adelante actos terroristas de carácter doméstico perpetrados por terceros.

Estación "Darío y Maxi"

A cinco años del asesinato de los compañeros en el Puente Pueyrredón.

El 26 de junio de 2002 Darío Santillán y Maximiliano Kosteki fueros asesinados por la policía de Duhalde y Solá en el puente Pueyrredón cuando manifestaban junto a miles de compañeros de los movimiento piqueteros por mejores condiciones de vida y de trabajo.

Ese día, cuando Maxi agonizaba tendido en el suelo de la estación de trenes de Avellaneda, a pocas cuadras del puente, Darío, que también escapaba de las balas, se acercó a socorrerlo y fue fusilado salvajemente por el comisario Franchiotti, quien encabezaba el operativo policial que reprimió la movilización.

Hace un año, como una nueva forma de recordar y reivindicar a los compañeros caídos y su lucha, llamamos a esa misma estación con sus nombres, y en el mismo lugar donde fueron muertos nuestros compañeros aparecieron fotos, imágenes y dibujos con sus rostros, frases, poemas y canciones para expresar la bronca y la rabia, para no callar la injusticia y poner en las paredes sus voces y las nuestras.

Este año la escenografía volvió a instalarse e instalar en ese espacio la memoria y la lucha como cada 26 de junio. En la Estación "Darío y Maxi". Y seguir exigiendo el castigo a los responsables políticos de la masacre: Duhalde, Solá, Atanasof, Juan José Álvarez, Carlos Soria, Anibal Fernández y Rodriguez, quienes continúan debajo del manto de la impunidad del gobierno, el mismo que silencia la desaparición de López y el castigo a los asesinos de Carlos Fuentealba mientras, en silencio, sanciona en sus laberintos una "ley antiterrorista" para seguir profundizando la criminalización de la pobreza y la protesta de los pobres.

Así nuevamente se pintaron murales, se instalaron fotos, dibujos, hubo música y teatro y se montó también por segundo año consecutivo, un estudio de televisión para transmitir en vivo y por aire al barrio lo que ocurría interactuando con los distintos compañeros que venían a expresar sus luchas, su trabajo y su parte de la historia. Y en el mismo lugar donde Darío se acercó a Maxi cuando agonizaba para socorrerlo, para no abandonarlo ni aún cuando la muerte venía disparando con sus uniformes, la lucha tuvo otra vez retazos de alegría.

A cinco años del asesinato de nuestros compañeros, no los olvidamos, no olvidamos quienes fueron sus asesinos y los responsables políticos de sus asesinatos y quienes hoy todavía los encubren. A cinco años, Maxi y Darío están ¡presentes!.

Grupo Alavío 26/06/07

Reclame con este Número el DVD "El Roble Audiovisual"

En Este Número:

- **Policía que Mata: historia de "Chasqui" Córdoba**
- **Puente Pueyrredón: a 5 años del asesinato de los compañeros.**
- **Maquinando: teatro sobre Gráfica Patricios.**
- **Homenaje a María Angélica**
- **Escrache a los Prostituyentes**
- **Trabajo autogestionado: FACTA**
- **B.A.U.E.N. cooperativa de trabajo**
- **ATENTO contra los despidos**
- **Y más... que también puede ver en Agora TV – www.agoratv.org**

CURSO PARA CORRESPONSALES

Con la colaboración de la Agencia Rodolfo Walsh, el periódico EL ROBLE realizará el sábado 28 de julio a la tarde un curso de una jornada donde se trabajará con los asistentes en como se hace una nota del conflicto que queremos publicitar.

Para participar conectate con el que te vendió EL ROBLE

Primer balance de la lucha de FATE

Después que los trabajadores de FATE nos alcanzaron este balance de su lucha, el sindicato organizó un plebiscito para ver si se podían salvar. El resultado fue: 220 para que se queden, 650 para que se vayan. Por lo tanto, en 2 meses, elegirán delegados y directivos

La rebelión desatada en FATE por sus obreros, sigue siendo una de las luchas más comentadas en lo que va del año y en lo que respecta a las discusiones paritarias. El conflicto salarial finalmente se cerró y el resultado de este acuerdo arrojó los siguientes números: 12% retroactivo a abril, 6% a partir de octubre, 4% en febrero del 2008 y 1,23% en junio del mismo año. Estas cifras, al ser acumulativas, estarían redondeando un 25% de aumento. A esto se le suman $1800 por única vez.

Los trabajadores de FATE se solidarizan con los de ALUAR

Los abajo firmantes, somos obreros de FATE y conocemos perfectamente su patronal que es la misma que nos impuso trabajar Sábados y Domingos por moneditas. Es la que nos sube permanentemente los estándares a ritmos infernales en el trabajo.
Madanes y "sus" gerentes están acostumbrados a hacer lo que quieren sin respetar ningún derecho del trabajador. Ellos hacen fortuna con nuestro esfuerzo y a los trabajadores no le reconocen un salario que cubra la canasta familiar.
Confiamos en la Unidad, la Organización y las Asambleas de Base para decidir todos nuestros pasos.

Si bien se logró romper el techo del 16,5% que intentó imponer el gobierno, el porcentaje obtenido no s acercó a los $2400 de básico que pedimos a comienzos de la discusión salarial. Pero quizás este primer balance tenga que superar lo estrictamente económico, ya que toda esta lucha tuvo como característica principal el gran protagonismo de los trabajadores. Protagonismo que se sostenía y se sostiene en una fuerte crítica a toda la dirigencia del SUTNA y a toda la política adoptada por este sindicato a través de esto últimos años.

Un protagonismo que se puso de manifiesto a través de la participación de los compañeros en las asambleas, en los piquetes y en las movilizaciones. En realizar una acción conjunta con los compañeros de Terrabusi, dando muestra de principios de coordinación real y desde abajo. Un protagonismo que se expresó también en las primeras asambleas, imponiéndole a la burocracia la pelea por un básico de $2400 y votando de forma unánime una Comisión Veedora, que nos permitiera a los trabajadores tener un control del curso de la negociación. Otro avance importante fue la creación de una nueva Comisión, votada en asamblea, pero esta vez de carácter negociador, que fue propuesta por del secretario general Pedro Wasiejko, al reconocer públicamente la falta de representatividad por parte del gremio.

Pero lo más importante de esta lucha fue darnos cuenta de que además de reafirmar el método de asamblea, el cual era y es imprescindible para la organización de los trabajadores y para enfrentar las maniobras de la burocracia, fue darnos cuenta que nosotros los trabajadores necesitábamos (y necesitamos) organizarnos. Esto era imprescindible porque el sindicato en todo momento intentó boicotear la lucha. De aquí nació la necesidad de conformar el Comité de Huelga. Este comité tuvo en sus primeros momentos una gran participación y compromiso por parte de los compañeros. Es decir, que los trabajadores de FATE después de muchos años pudimos poner en pie un organismo que surgía desde abajo. Quizás la falta de experiencia en tomar las soluciones en nuestras manos, hizo que muchas cosas y tareas fundamentales se nos escaparan. Pero si quedará marcado en el conjunto de los compañeros que la organización por fuera de los métodos burocráticos es posible.

Finalmente, esta lucha que comenzó siendo una lucha por una mejora salarial terminó echando a la seccional San Fernado del SUTNA y a todo el cuerpo de delegados de planta. Y es aquí donde a los trabajadores de FATE se nos abre una posibilidad enorme. Es decir, tenemos la posibilidad de profundizar el compromiso asumido durante estos tres largos meses, porque a mi entender este compromiso es fundamental lo asuma la mayor cantidad de compañeros posible. Para que esta realidad pueda cambiar, debe ir acompañado de una gran diferenciación respecto de los métodos que la burocracia sindical supo imponer. Ante todo debemos recuperar la solidaridad, como la que supimos recibir de las distintas organizaciones estudiantiles, políticas, cuerpos de delegados antiburocráticos y trabajadores de otros gremios. Deberíamos empezar a discutir nosotros mismos la problemáticas dentro de fábrica y, a la vez, sus distintas soluciones sin esperar que nadie lo haga por nosotros. Y también mantener la asamblea como única instancia para tomar decisiones. Además de esto, profundizar en discusiones que tengan que ver con lo ideológico entendiendo que este sistema que nos explota, también está basado en estructuras ideológicas que nos hace ver como natural la riqueza de unos pocos a costa de la miseria de la mayoría.

Simon trabajador de FATE

¿Es lo mismo Asamblea que Plebiscito?

La asamblea obrera en un lugar donde se exponen las distintas posiciones, se debate, todos tienen el derecho a polemizar, donde la votación es a mano alzada, cada cual sabe donde esta el otro y la mayoría es la que se impone y la minoría acata por esta vez, hasta que alguna vez llega a ser mayoría, esa es la democracia obrera distinta a la burguesa.
El plebiscito es una copia de las elecciones burguesas que lo único que nos da es poder elegir el burgués que estará al frente del estado para explotarnos y reprimirnos
No hay dialogo entre nosotros los trabajadores y la burocracia sindical para hacerse pasar por democrática recurre a él, para llegar a la parte mas atrasada de los compañeros sin que haya debates e ideas de lucha.

NOS EXPROPIAN NUESTROS PROYECTOS DE VIDA

Los Mártires de Chicago son parte del avance en la conciencia de la clase obrera internacional. Siendo estas jornadas (año1886) salvajemente reprimidas. El objetivo inmediato eran las 8 horas de Trabajo.
El resultado de esta rebelión repercutió mundialmente dejando instalado el 1° de mayo. Lo que en su momento fue una conquista sideral, con los años las mega empresas y los monopolios implementaron en la totalidad de los establecimientos las " BENDITAS HS EXTRAS".
A este sistema de explotación no le alcanzó robarnos lo que producimos sino también expropiarnos nuestros proyectos de vida.
Con los salarios miserables que tenemos, estamos obligados a extender la jornada a 10, 12 o más horas. Colateralmente, millones de trabajadores desocupados ingresarían a cada establecimiento si "no" las trabajáramos. El infierno no termina. Debemos soportar horas de viaje, hacinarnos en el transporte, solo quedando un restito de 5 horas aproximadamente para descansar el balero y volver al calvario.
Si profundizamos la situación podríamos rotularla "ESCLAVITUD DEL SIGLO XXI". Como si fuera poco, los turnos rotativos terminan de encerrar cualquier posibilidad de estudiar, crecer culturalmente, dedicar tiempo a nuestras flias, amigos etc.
Esta opresión se duplica para el caso de las madres trabajadoras. ¿ Será que tantos obstáculos no permiten que reflexionemos sobre la necesidad de cambiar ésto?
No olvidemos que la crisis del 2001 dejo millones de excluidos laboralmente sin derecho a salud, educación, a la vida misma. Kostequi, Santillan, Fuentealba son ejemplos de compañeros que como los Mártires de Chicago nos enseñaron a salir de la nebulosa que los medios de comunicación nos generan con intención de borrar nuestra condición de clase trabajadora.

SOLIDARIDAD ORGANIZACIÓN Y RESISTENCIA.

SOLIDARIDA es lo que demostraron los compañeros del Subte cuando pararon por los trabajadores ferroviarios

ORGANIZACIÓN son las asambleas en FATE que consiguieron reemplazar a la burocracia sindical que los últimos 15 años los oprimía y finalmente..

RESISTENCIA de los ceramistas de Neuquén (Zanon) hoy FASINPAT, demostró ante el ataque de lo institucional del Estado represor que los trabajadores somos capaces de llevar adelante una fábrica, un hospital, una escuela, en fin, la producción y la distribución de un país, etc.

Lautaro- obrero del metal

Ricardo Carpani-1986

YA ES HORA

"Es hora de que la razón se apodere de los hombres y comprendan que la mujer es digna de sus respetos y derechas".

Además de ser madres, trabajadoras, educadoras y amas de casa, necesitamos ser independientes, romper las cadenas que nos atan, adquirir todos los conocimientos que la sociedad nos niega para lograr una total emancipación e igualdad integral y no seguir creyéndonos el cuentito de que esta es la "era de la mujer", por salir a trabajar, por salir a aprender a manejar, por votar, por ser presidentas y bla, bla… ¿De qué igualdad me hablan? Si trabajamos: por el simple hecho de ser mujeres nos pagan menos, llegamos a casa y seguimos laburando, es por esto que somos doblemente explotadas. Sino lo hacemos debemos "servir" a nuestros maridos y el trabajo de todos los días, en la casa, no se valora realmente.

Las mujeres debemos convencernos de nuestras facultades y llevarlas a la práctica. Enterrar de una vez por todas la palabra opresora y desvalorizante que nos condena eternamente "a lavar los platos"; sumisas en nuestras casas, frente al televisor con la novela de las cuatro, aisladas del mundo real es difícil comprender y acompañar cualquier lucha, como la de nuestros compañeros en sus trabajos o la del resto que pelea por una vida diferente.

Somos parte de esta sociedad y tenemos que actuar en ella, empezar a decir, a gritar nuestros sentimientos y pensamientos sin miedo a los prejuicios.

"La cultura nos controla, el patriarcado nos oprime y el sistema nos mata" pero tenemos nuestros derechos y los tienen que respetar. Empecemos a valorar nuestros cuerpos decidiendo libremente a la hora de amar, sin condena ni culpa social porque no somos objetos de nadie ni en la intimidad, ni en público.

¡Este puede que sea un llamado a la conciencia, un llamado a despertar de un sueño en el que no elegimos ser protagonistas, un llamado a nuestros deseos más profundos para saber lo que realmente queremos de nuestras vidas... Es hora de terminar con tantos años de silencio y sufrimiento, es hora de salir a la realidad y luchar juntxs por un mundo mejor!

Por Andrea

En ATENTO resisten los despidos y el vaciamiento

Los trabajadores de esa multinacional, que supieron ser punta de lanza en la lucha contra el tercerismo, no están dispuestos a convertir su balance en una crónica de la derrota, sino en reflexión.

A más de tres años de haber iniciado nuestro reclamo por el correcto reencuadramiento sindical en FOETRA BS.AS., estamos haciendo frente a las provocaciones constantes de Telefónica de Argentina, que se mueve con total impunidad y avanza decididamente hacia el vaciamiento absoluto de la plataforma de Barracas de su tercerizadora, ATENTO SA.

Parecen ya lejanas las medidas adoptadas por el Ministro de Trabajo en septiembre de 2005, cuando la Resolución 766/05 destacaba que debíamos ser telefónicos y formar parte del CCT 547 que encuadra a los compañeros de Telefónica. Pasó un año y medio desde aquél dictamen y mucha agua bajo el puente: ante los ojos inmutables de la conducción de FOETRA BS.AS., ATENTO se manejó velozmente para despedir trabajadores y deslocalizar sus "*call centers*" hacia provincias donde, a causa de la complicidad con los Gobiernos de turno y las burocracias locales, se dificulta la organización de los trabajadores. La patronal apeló aquélla resolución expedida por Carlos Tomada y en diciembre de 2006, la Sala 3 de la Cámara de Apelaciones se expidió argumentando que la *"contienda debía dirimirse intersindicalmente entre Comercio y FOETRA, a través de un comité que actúe como árbitro en la CGT"*.

Ante tal abuso quedan muchas aristas de análisis para el accionar de la empresa, pero también es moralizante mostrar las respuestas que nosotros supimos dar (y seguimos brindando) junto al ¿apoyo? de FOETRA BS.AS. En medio de rupturas y reagrupamientos hacia el seno de la Comisión Directiva del Sindicato, está claro que estamos en ausencia de una decisión político-gremial que respalde nuestro accionar. Cada vez más alineados a un disKurso que dice ir en contra de lo que el Gobierno ordene, pero que cada vez más se asemeja a un clientelismo berreta, el fantasma de "la burocracia sindical" cobra vida y nos arroja sobre la mesa conclusiones que jamás hubiéramos deseado sacar acerca del conjunto de una conducción que supo llamarse clasista: abandono de nuestra lucha y respuesta ante nuestra situación que día a día cobra más estado crítico y preocupante.

Sin embargo, LOS TRABAJADORES seguimos peleando. No nos quiebran. Ni las suspensiones y despidos de delegados logran detenernos. Ni el último avance de la patronal, el traslado de los trabajadores de la sede de Barracas, abniegan nuestros esfuerzos.

Muchos compañeros se preguntarán ¿Qué fue de los pibes de ATENTO, dónde estarán?... Físicamente, en un Garaje de Mc' Donalds situado en Av. Rivadavia al 3800. Hace aproximadamente 2 meses se nos ha comunicado el cambio a este nuevo edificio bajo excusas poco creíbles. El nuevo espacio no se encuentra apto para alojar un call center ya que presenta pésimas condiciones de seguridad e higiene.

Los trabajadores de ATENTO somos concientes de que la empresa está profundizando su política de vaciamiento y lo efectúa de manera incansable a través de medidas tales como: **despidos arbitrarios de delegados y activistas, aislamiento físico de los trabajadores, negativa de tareas, cambios de horarios y todo tipo de actos discriminatorios y persecutorios.**

El martes 19 y viernes 22 de junio efectuamos, compañeros Telefónicos de diferentes edificios, de los trabajadores de Casino, y otras comisiones internas y organizaciones, un corte en Av. Rivadavia y Castro Barros en repudio al despido de una compañera del nuevo edificio de Almagro, y exigiendo la reincorporación del resto de los compañeros despedidos con motivos discriminatorios durante el último año. Tal es el caso de Valeria Rodríguez, delegada de FOETRA BS.AS. en la plataforma de ATENTO Martínez. Ella fue despedida sin causa. En este caso, la justicia falló a favor de la compañera, se la ha reconocido como delegada y sin embargo ATENTO aún le niega el ingreso a su lugar de trabajo, nunca se ha hecho efectiva su reincorporación.

Los pibes de ATENTO seguimos dando pelea a Telefónica, a pesar de la complicidad del gobierno respecto a los atropellos patronales, a pesar de la burocracia enquistada en la Azul y Blanca, lista que conduce hoy FOETRA BS.AS. Los mismos burócratas que propusieron, aquél 1º de mayo en Plaza Lorea, salir a pegar fuertemente al tercerismo, esa misma gente que se dice clasista, nos soltó la mano cuando las papas ardían. En lugar de hacerse cargo de los resultados desfavorables de los acuerdos endebles firmados con Telefónica y Telecom, durante el último conflicto de los contratistas; en lugar de redoblar los esfuerzos en ganarle la pelea al tercerismo, optaron por deshacerse, desentenderse de ATENTO.

Esto se hizo explícito hace unos meses cuando el secretario general de FOETRA BS.AS., Osvaldo Iadarola, reconoció en un plenario ante los delegados telefónicos la derrota en el conflicto de ATENTO. "Muerto el perro se acabo la rabia", dijo seguramente la Azul y blanca. La lógica de todo esto era reconocer la derrota públicamente y así tener la excusa perfecta para no hacer más nada por este conflicto, "si total ya la perdimos", te dicen.

Ante esto, los trabajadores de ATENTO respondemos: **NINGUNA DERROTA CARAJO!!!!** Acá están todavía los pibes de ATENTO y seguimos en las calles, peleando por lo que nos corresponde. No solo atajamos penales como nos dicen, sino que seguimos levantando nuestra bandera de lucha contra el tercerismo y el fraude laboral. Hoy los trabajadores de ATENTO ex Barracas somos 80, fuimos 1200 alguna vez pero esta minoría no claudica. Esta es nuestra responsabilidad para con el resto de los compañeros de otros call centers que comenzaron a organizarse en torno a nuestro conflicto, es nuestro compromiso de clase seguir en pie.

Que la unidad de los trabajadores de ATENTO y la solidaridad del resto de los compañeros telefónicos y demás comisiones internas en lucha puedan doblegar las garras de Telefónica!!!!

Exhortamos una vez más a la conducción de FOETRA BS.AS. a tomar cartas en el asunto. Porque hoy más que nunca ATENTO ES TELEFONICA.

Trabajadores/as de ATENTO – Telefónica

GESTION OBRERA O COOPERATIVAS

CHARLA CON ALEJANDRO LOPEZ
Actual secretario del Sindicato Ceramista de Neuquén, e integrante de FASIPAT, Fábrica Sin Patrones, ex Zanon desde hace varios años en gestión obrera.

POR QUE ZANON INSISTE TANTO EN "GESTION OBRERA" Y NO EN LAS FORMAS DE COOPERATIVAS

Hay diferencias muy notorias entre las cooperativas y la gestión obrera, sobre todo con las cooperativas tradicionales, ¿no?, a lo que estamos acostumbrados en este sistema, nosotros lo que hemos charlado, mas en nuestras asambleas, en las discusiones en los distintos sectores, cuando estábamos exigiendo la solución parcial que salió como cooperativa nosotros lo que más debatíamos en nuestras asambleas es que conociendo la experiencia de otros compañeros que se volcaron a una cooperativas tradicional donde hay digamos presidente secretario, nos parecía a nosotros que no era el espíritu que se veníamos trabajando acá en Zanon, veníamos de un método de discutir todo en asamblea, varios meses en la puerta de discutir todo en asamblea, de discutir luego en las reuniones de coordinadores

Los coordinadores son elegidos por sus sectores, si esa experiencia que venimos desde hace años de gestión obrera y pasar a funcionar directamente como cooperativa donde el presidente puede tomar las decisiones, a nosotros nos parecía que era inclinarse métodos burocráticos y poner en riesgo la lucha que nosotros veníamos llevando adelante.

¿ ES QUE EN LAS COOPERATIVAS NO HAY ASAMBLEAS?

En la cooperativa si hay asamblea, pero nosotros por ejemplo, acá en al cooperativa FASINPAT, si nosotros quisiéramos trabajar como cooperativa, que somos una cooperativa, (para afuera), pero si quisiéramos trabajar como una cooperativa, el presidente de la cooperativa podría tomar decisiones arbitrarias, inconsultas con la base, y me parece que ese no es el método correcto, y sin embargo hemos visto en otras cooperativas que esto sucede, el consejo de administración se reúne y toma decisiones, nos parece que ese no es el método que tenemos que tener los trabajadores, por eso nosotros en los papeles, ante el juez, ante el gobierno provincial, ante el gobierno nacional somos cooperativa, pero la organización que nos hemos dado hacia adentro a sido mantener la gestión obrera, donde todas las decisiones se toman en asamblea. En las reuniones de coordinadores o en las reuniones de planificación, pero haciendo un trabajo de abajo hacia arribano de que los compañeros que circunstancialmente están al frente de la cooperativa, presidente, secretario, tesorero no pueden tomar decisiones por su cuenta, entonces hay esta una de las diferencias fundamentales, otra de las diferencias son cuestiones que parecen menores pero, cuando uno habla de gestión obrera habla de compañero a compañero, cuado se enmarca en una cooperativa tradicional se comienza a hablar de socio y eso es muy diferente digamos, somos todos compañeros de trabajo, pero si utilizamos el dialecto de la cooperativa tradicional y se empieza a hablar de asocio, de consejo de administración, esto o aquello, ya empieza a haber una distancia enorme entre los que conducen la cooperativa con los compañeros que todos los días están en la producción.

Son pequeñas cosas que hay que darle muchísima importancia, porque así comienza y el tema es a donde se termina. , nos parece que la cooperativa, por mas de que sea un avance en líneas generales de conquista de los trabajadores, tiene tendencias burocráticas, nos parece que a eso es donde más tenemos que tener cuidado los trabajadores, la burocracia se instala muy fácil y nos parece que eso va en contra de la lucha democrática que tenemos que dar todos los días ¿no?

POR LA LEY QUE RIGE LAS COOPERATIVAS PARECE QUE EL NUEVO HASTA LOS DOS AÑOS NO TIENE DERCHO A VOTO, COMO ES AQUÍ.

El compañero cuando entra a trabajar desde el primer día que el colectivo lo acepto, ya participa con todos los derechos a opinar y a votar

¿QUE OPINAS DE LAS LUCHAS ACTUALES?

Esta habiendo una movida muy grande, especialmente por los salarios y esto viene de abajo, lo interesante que gente nueva se empieza a involucrar, la cuestión seria la coordinación de todas esas luchas para darle mas fuerzas.

Corresponsal.

REUNION DE TRABAJADORES

El sábado 16 de junio, EL ROBLE participo de una reunión de trabajadores en la capital, junto con el periódico EL MORTERO con mas de 35 compañeros de cerca de 12 gremios de la capital , gran Buenos Aires y de Rosario.

Fue una riquísima reunión de trabajadores que están en luchas concretas y el intercambio de experiencias fortaleció a los participantes al trabajar con una concepción clasista pero sin hegemonismos.

Interesante el debate abierto sobre la situación de la clase obrera hoy y aquí, el grado de conciencia, como es la participación de ese 60 % de jóvenes que hay hoy en las empresas, .tratando de reconocer la realidad en que nos movemos y que se empieza a mover.

Como el debate fue tan rico y quedo inconcluso, con vistas a que nos conozcamos mas los que hoy estamos en la lucha, se acordó volver a reunirnos el sábado 14 de julio a la tarde.

Desde ya compañero, si querés participar, conectate con quien te vendió EL ROBLE.

Hospital Francés, intervención y después

¿USTED SABIA…?

QUE... la Senadora Cristina Kirchner y la interventora del PAMI, Graciela Ocaña, se negaron a incluir a los trabajadores y afiliados del Hospital Francés en la ley de nacionalización.

QUE... Hace más de cinco meses que la Lic. Ocaña no dialoga con los trabajadores y en cambio negocia con el jerarca sindical Daer (el hermano) "acuerdos basura" que nos perjudican.

QUE... La intervención que mandó el gobierno nacional encabezada por Ocaña y el Dr. Castrillón nos bajó el sueldo a la mitad, nos paga en negro y no reconoce los cuatro sueldos que nos adeudan.

QUE... se niegan a reponer el faltante de enfermeros, poniendo en riego la vida de los pacientes y la salud y el trabajo de los enfermeros, sobre exigiéndolos.

QUE... mientras la Lic. Ocaña anuncia que va a sacar del hospital a más de 200 trabajadores, "metió" a casi 30 personas en distintos sectores administrativos, ¿devolviendo favores políticos?

Comisión Interna y Trabajadores del Hospital Francés

Los trabajadores del Hospital Francés venimos luchando hace más de 2 años, enfrentando un vaciamiento empresarial que devino en la crisis que lo dejó al borde del cierre. Solo enfrentándola unidos pudimos vencerla. La clave es tomar las decisiones en forma colectiva, en asamblea.

En un principio fue el reclamo de aumento salarial en 2005, donde logramos $200 por fuera de paritarias, y el pago de aportes jubilatorios, que desde que salió la Ley de Emergencia Económica, sirvió para que las empresas se beneficien en la crisis. Para fin de ese año una nueva conducción se hizo cargo del hospital con el Dr. Hector De Leone (sub interventor del ANMAT y tesorero de la anterior administración). Los salarios comenzaron a atrasarse y el 24 de febrero de 2006 "hospitalazo" mediante, renuncia la mayor parte del consejo de administración (dejando a 2 compañeros y a nuestros abogados procesados). Tras esto, el presidente durante el acto conmemorativo por el Dr. Ramón Carrillo menciona que el francés debe ser un "Hospital para todos" y la ciudad termina haciéndose cargo de la deuda de 4 meses que tenía el Hospital con nosotros. Con el hospital sin autoridades, termina siendo intervenido por el Ministerio de Justicia y llega Salvatierra.

Por fin, después de meses sin cobrar, estábamos al día y la mayoría de los compañeros tuvo expectativas en la intervención. Dos meses después, ya con los sueldos atrasados nuevamente, empezaron a aparecer facturas con sobreprecios y ante la denuncia, Salvatierra despide a 5 trabajadores. Para su reincorporación se condicionó a que se realice una asamblea con el fin de aceptar una paz social que fue rechazada. Como se seguía avanzando con el reclamo salarial, nuevamente empiezan los despidos acompañados por el cierre de sectores para cercenar la moral. En la desesperación, los compañeros despedidos impulsamos la medida de acampar en la puerta del hospital que fue cerrada por la intervención con cadena y candado. La medida nos había aislado a los despedidos de los que seguían trabajando y sólo las asambleas de sector pudieron revertir la situación. Uno a uno se fueron pronunciado por el paro para desembocar en una asamblea general el 5 de octubre, donde como primera medida se rompen las cadenas de la puerta principal. Se acercaba la liberación, ellos o nosotros. El 9 de octubre, fecha designada para el paro, tras un cruce con la vigilancia, nos apostamos en la Dirección a la espera de una respuesta favorable. La respuesta no se hizo esperar y a la noche "policía de civil" nos sacó de la Dirección. Al día siguiente realizamos una asamblea en la cual quisieron infiltrarse el Tuto (hombre de Hector Capaccioli, superintendente de salud) y su banda, nosotros nos separamos y ellos se refugiaron con la policía que estaba en la Dirección. La asamblea tomó la decisión de entablar un diálogo y la patota de Capaccioli-Salvatierra-Alberto Fernández comenzó a hacer lo que sabe, y atacó a trabajadores y periodistas. Gracias a la gran solidaridad que se presentó, no pudieron escapar impunes como pretendía la policía y el juez que procesó a 6 compañeros por los hechos de ese día.

Duras fueron las negociaciones con el gobierno que no quería dar el brazo a torcer por el destino del hospital, que se mantuvo abierto gracias al esfuerzo que todos los trabajadores no médicos y médicos hicimos. Para esto, organizamos guardias para que nadie se llevara material del hospital.

Finalmente, en noviembre llegó la nueva intervención del hospital con Carlos Castrillón (hombre del rector de medicina) y Graciela Ocaña con la rebaja salarial bajo el brazo, traición del sindicato mediante, y con la promesa de sanear el hospital. En enero de este año terminaron por prometer el pase al PAMI, pero esto oculta el desmantelamiento del personal ya que anunciaron que más de 300 compañeros dejarían el hospital. Hoy en día, con media sanción del senado, la expropiación del Hospital Francés es casi un hecho. Pero desde el gobierno se niegan sistemáticamente no sólo a reconocer la deuda salarial y previsional que tienen con nosotros, sino a garantizar la estabilidad laboral. El hospital funciona a un 60% de su capacidad de internación, con el personal de enfermería haciendo doble turno, pero se niegan a incorporar más personal.

El enemigo es muy grande, y la única forma de enfrentarlo es manteniéndose unidos, planteando los debates en asamblea de sector, tomando las decisiones en asamblea general y con solidaridad de clase y en el barrio.

Hasta la victoria siempre

Trabajadores del Hospital Francés

¿Es justo pagar impuesto a las Ganancias con nuestro salario?

*Charlando con un delegado mecánico, decía que al impuesto a las ganancias **"hay que eliminarlo para los trabajadores, ya que ganancias son las que tienen los empresarios"**. Con esta frase, el compañero puso en evidencia una gran verdad: si los capitalistas son los que tienen las ganancias, que los trabajadores paguen este impuesto es un sin sentido por definición, ya que perciben salarios. Estos cargan sobre sus espaldas infinidad de impuestos, pero es el colmo que deban tributar por ganancias. Es como si al abonar una compra en efectivo, nos quisieran cobrar el impuesto al cheque. Cualquier persona rechazaría este intento como un verdadero abuso. Sin embargo, los empresarios han logrado imponer como una cuestión de sentido común, que haya trabajadores que tengan que pagar dicho impuesto.*

Los salarios son completamente distintos a los ingresos de los capitalistas, es decir de las ganancias. La diferencia no consiste solamente en una cuestión de cantidad, sino que son opuestas por el vértice. El capitalista percibe su ganancia, por ejemplo, al vender las mercancías producidas en su empresa, luego de invertir en maquinarias, materias primas y manos de obra. Parece lógico que siendo él quien invirtió su capital, se quede con los productos y los venda, recibiendo al final una "honrada" ganancia.

*¿Pero de dónde surge esta **GANANCIA**? Se demostró hace tiempo por los más objetivos economistas, que la ganancia tiene su origen en la apropiación gratuita de una parte del trabajo realizado por los obreros.*

*Veamos como es esto. En nuestra sociedad, la amplia mayoría de la población no cuenta con capital para invertir, ni medios de producción ni nada que le permita su subsistencia; salvo sus brazos, su cuerpo y su cerebro. Esta capacidad de trabajar, en el capitalismo se denomina **FUERZA DE TRABAJO** y los trabajadores deben venderla constantemente en el mercado a cambio de su **SALARIO**.*

El obrero cree que el patrón le paga por todas las horas trabajadas, piensa que cobra por todo el trabajo realizado. Pero cuando el capitalista contrata un trabajador, no esta comprando todo el trabajo que el obrero realiza (su trabajo), sino su capacidad de poner en movimiento sus músculos, nervios y cerebro (su fuerza de trabajo), que luego combina con maquinarias y materias primas, poniéndola a trabajar durante una jornada de, por ejemplo ocho horas.

Con una parte de su trabajo, supongamos cuatro horas, el trabajador repone lo que el capitalista gasta en salarios. Pero como ha vendido su capacidad de trabajar por una jornada completa, el obrero esta obligado a seguir trabajando el tiempo restante. Estas horas trabajadas por encima de la cantidad necesaria para reponer su salario, son directamente apropiadas por el patrón, sin dar nada a cambio. Este ROBO DESCARADO de horas de trabajo es la única fuente de las ganancias de los capitalistas.

Para terminar con esta situación no alcanza con la reflexión podemos además proponernos cambiar las relaciones con la patronal busquemos la alternativa abramos el debate para resolver juntos a partir de esta necesidad como construir esa alternativa.

Por " eme de smata"

RECLAMOS EN LA LUCHA AUTOCONVOCADA EN EL CORREO ARGENTINO

Reclasificación del personal teniendo en cuen petencias y tecnologías adoptadas por la empresa en los últimos años,
en relación a:
- Nivel de responsabilidad.
- Autonomía, naturaleza de la actividad.
- Nivel de conocimientos.

Contratación de los empleados en forma directa a través de la empresa y no por intermedio de agencias laborales (las cuales generan un alto nivel de precarizacion) garantizando de esta manera la estabilidad laboral y los beneficios sociales

En relación a los periodos de licencia considerar:
- Días hábiles con respecto al periodo vacacional
- Recuperar el 14 de septiembre como día no laborable
- Recuperar el artículo 111 que hace a la ausencia justificada por cuestiones personales

Recomposicion salarial con respecto a:
- Salario básico acorde al nivel de la canasta familiar
- Recomposición y recuperación de adicionales (Titulo secundario, horas extras, ticket, mantencion de bicicletas, etc.) Teniendo en cuenta la insalubridad de nuestra tarea considerar que:
- La cantidad de horas trabajadas no debe superar las 42hs.semanales.
- Respetar la edad jubilatoria en relación a la tarea realizada.

Lucha de los trabajadores de SMATA

Los trabajadores de la autopartista multinacional Dana Spicer Ejes Pesados, ubicada en Grand Bourg, al norte del Gran Buenos Aires, se encuentran en conflicto con la empresa desde principios de junio. En este momento está en vigencia la conciliación obligatoria dictada por el Ministerio de Trabajo. Al malestar por la dilación ministerial se ha sumado la amenaza de sanción, pedida por la empresa y algunos miembros de la delegación San Martín del gremio SMATA contra el representante Ramón Leguizamón, operario del sector Fundiciones de Dana.

Los trabajadores reclaman un aumento salarial del orden del 15% a cubrirse a lo largo del año 2007. Rechazando la oferta empresaria, la asamblea de trabajadores resolvió el paro de una hora por sectores el primer jueves y viernes de este mes, medida acatada masivamente. El Ministerio de Trabajo dictó la conciliación obligatoria al lunes siguiente.

Actualmente un trabajador de la categoría 7, el promedio en la empresa, percibe $ 1860 de bolsillo. Esta suma incluye tickets y pago de viáticos. Con el aumento solicitado, los trabajadores esperan un ingreso de $ 2000 al 1 de enero de 2008 para esta 7ª categoría. Según el reclamo laboral, este aumento se realizaría en tres pagos de 5% en los meses de abril, junio y diciembre.

La Agencia ANRed pudo entrevistar a un grupo de trabajadores, quienes comentaron que al conflicto salarial se ha sumado el intento reiterado de la empresa de sancionar al representante Ramón Leguizamón. Según los trabajadores, se lo acusó por supuestos reclamos incorrectos al personal jerárquico, encontrando eco en algunos delegados que están en connivencia con la empresa y cuya conducta ha sido repudiada masivamente en la fábrica.

Los trabajadores de Dana se han expresado en forma absolutamente clara en solidaridad con Leguizamón en todas las asambleas, y en diciembre pasado. Sobre un total de 738, incluyendo tercerizados, 600 han firmado una nota de apoyo que fuera presentada al sindicato.

A partir de las acusaciones de la empresa, algunos funcionarios de la delegación le han sumado otras relativas a "violencia física y verbal" contra militantes gremiales y han propuesto su desafiliación al sindicato. En base a ello, el Consejo Directivo de SMATA decidió la suspensión de derechos del afiliado, proponen su desafiliación al Congreso de SMATA y la remoción de su papel de vocal en este organismo gremial.

"No entendemos la sanción. Leguizamón nunca se puso en contra de la organización y se avanzó mucho desde que asumió en el 2001". Este grupo se refirió a que en ese lapso hubo sustanciales mejoras en las condiciones de trabajo, en incrementos salariales, en la revitalización de la obra social gremial (OSMATA), siempre con la participación activa y democrática de los trabajadores.

Fuente:
AGENCIA DE COMUNICACIONES RODOLFO WALSH

PEPSICO...No eran palitos salados

La empresa Pepsico, fabricante de chizitos, papas fritas, y 3d's, entre otros productos, despidió el 22 de junio a una trabajadora efectiva y 9 trabajadores contratados. Según el comunicado de prensa que esa misma noche difundió la Comisión Interna de Pepsico Snack, la causa que alega la empresa es bajo rendimiento.

Pero hay un detalle clave: la trabajadora despedida, efectiva hace 4 meses por la empresa, posee una enfermedad laboral. No es difícil entonces, deducir que la empresa recayó en la figura de discriminación. A través del documento se informó que los trabajadores solicitaron hablar con directivos de la empresa, y estos le negaron el derecho a entrar a los delegados. Allí se desató una fuerte agresión física por parte del personal de seguridad de la empresa Fiel que custodia Pepsico. Ellos, los matones, no hicieron discriminación alguna porque revolearon palos a trabajadores y trabajadoras. En la planta que Pepsico Snacks tiene en Argentina, trabajan alrededor de 400 personas. Las mujeres son el 70% del personal de fábrica.

Inmediatamente, la Comisión Interna convocó a un Asamblea que votó un plan de paros y medidas de luchas. Además resolvió hacer la denuncia correspondiente, por la agresión y exige la reincorporación inmediata de todos los despedidos.

Casi un mes antes, los delegados habían firmado un comunicado junto a las Comisiones Internas de Terrabusi-Kraft, Snack-Cadbury y FATE, para luego participar del corte de la Panamericana.

Fuente: Comisión Interna de Pepsico Snack
Leonardo Norniella: 155.812.2172
Catalina Balaguer: 156.450.1567

Wal Mart: A dos puntas para todos

Las sucursales Avellaneda y Villa Pueyrredón de la multinacional estadounidense, hacen punta en la lucha que mantienen contra el régimen explotador y opresivo que la compañía les impone.

Vecino, vecina de Villa Pueyrredón:

Seguramente usted, o alguna persona cercana, trabaja en condiciones precarias, en jornadas extenuantes, sin obra social, sin aportes jubilatorios, ni aguinaldo o vacaciones, o media jornada los sábados, incluso sin descanso dominical. En nuestro país la precarización laboral aumenta día a día, tanto en empresas privadas como en organismos estatales. La empresa Wal Mart, lejos de ser un caso aislado, es un claro ejemplo de esto.

Probablemente más de una vez fue a comprar a Wal Mart y se impacientó con la demora en las cajas, o notó poca disposición de algún cajero o cajera. También es probable que sea cliente frecuente y le parezca un centro de compras ejemplar. Sin embargo, del contacto con trabajadores y ex trabajadores de esta empresa multinacional hemos descubierto un 'costado oscuro' detrás de esa "cara feliz" que utiliza como logo el gigante de los supermercados. En cada rincón del mundo donde se instala destruye el pequeño comercio y avasalla los derechos laborales de sus empleados. Veamos algunos ejemplos:

* A pesar de las millonarias ganancias, paga salarios debajo de la línea de pobreza
* Contrata a su personal por 36 hs pero los hace trabajar 48 hs
* Durante 10 años descontó el presentismo violando el Convenio Colectivo de Trabajo
* Ejerce prácticas antisindicales despidiendo a trabajadores que quieren organizarse para defender sus derechos
* Denigra a sus empleados obligándolos a cantar "el himno de Wal Mart" y a realizar rituales con porras para demostrar su adhesión a la empresa
* Realiza espionaje llevando a cabo el programa "Mistery Shopper" (Cliente misterioso), que evalúa el desempeño de los trabajadores sin que éstos tengan el más elemental derecho de réplica o defensa.
* Concede premios en forma discriminatoria relegando a trabajadores sindicalizados
* Ante accidentes de trabajo envía a los trabajadores a atenderse en hospitales públicos cuando debe derivarlos a la ART que tiene contratada.
* Reduce o niega las jornadas de descanso arbitrariamente, sobre todo a los/as cajeros/as, y no se priva de nada a la hora de humillar con tal de "atender al cliente".

En concordancia con esto, el Director General de Seguridad de la empresa es Alfredo Oscar Saint Jean (h), que se desempeñó en el genocida ejército argentino durante la dictadura, en Bahía Blanca, Tandil, Azul y en Tucumán bajo las órdenes de Bussi. Es quien ordenó tiempo atrás tapar los murales que los alumnos de los colegios del barrio pintaron sobre las paredes de Wal Mart donde se encontraba la fábrica Grafa, como testimonio de la memoria viva de quienes trabajaron allí, de quienes fueron despedidos y de sus desaparecidos.

De muchas de estas cosas el cuerpo de delegados de Wal Mart Avellaneda viene realizando denuncias y organizándose con sus compañeros para contrarrestar la enorme presión que sufren esos trabajadores. Nosotros nos hacemos eco de esta situación y queremos aportar actividades de repudio a una empresa que atropella y alienta a los trabajadores y trabajadoras de Wal Mart para que avancen, se organicen, luchen y ganen.

No queremos ser cómplices

Por eso es necesario que desde la misma sociedad comencemos a organizarnos. Una primer propuesta: el escrache. El escrache promueve la condena social para que sea la propia sociedad, asumiendo un protagonismo activo y extendido, la que se solidarice con los/as trabajadores de Wal Mart, la que obligue a estas empresas a modificar sus prácticas discriminatorias y destructivas, la que privilegie el encuentro entre los vecinos y vecinas y así eche a andar una manera nueva, distinta y mejor de relacionarnos. Recuperar los lazos sociales que nos ayuden a construir entre todos justicia, una condena social que no permita, por ejemplo, que empresas como Wal Mart persigan y maltraten a sus empleados a destajo y que militares implicados en violaciones a los derechos humanos, continúen trabajando con total impunidad.

Los invitamos a participar de las reuniones preparatorias todos los lunes a partir de las 21.00 horas en el Centro Cultural Nunca Más, cito en Nazca 5099… Contactos: mesadeescrache@gmail.com // kontraculturavp@hotmail.com - Por teléfono al 4572-9038.

ESTADO DE SITUACIÓN DE LOS TRABAJADORES DE LA CNEA

Los trabajadores de CNEA venimos hace mucho tiempo en la lucha por una recomposición salarial, en camino a un sueldo mínimo equivalente al valor de la canasta familiar, teniendo en cuenta que por la Ley de Contrato de Trabajo el salario mínimo es aquel que en jornadas legales, "asegure alimentación adecuada, vivienda digna, educación, vestuario, asistencia sanitaria, transporte, esparcimiento, vacaciones y previsión". También para terminar con la precarización laboral, transparentar los ingresos e implementar el pase a planta permanente de los Compañeros Becarios y contratados en las distintas modalidades.

Para mantener sueldos bajos y dividir a los trabajadores, entre dirigentes "borocotizados" de ATE, UPCN y las autoridades de CNEA (que algunos ex -representantes de esos gremios ahora son parte), conformaron un acuerdo para digitar las paritarias, amplificar la prepotencia y las arbitrariedades.
Víctor - Trabajador técnico de CNEA

SEIS PARAGUAYOS ENCARCELADOS POR KIRCHNER

Llevamos detenidos un año – dicen Agustín Acosta, Roque Rodríguez, Baciliano Cardozo, Arístides Vera, Simeon Bordón y Gustavo Lezcano – y pensar que vinimos a solicitar refugio al "gobierno de los derechos humanos". No somos delincuentes, somos de un sector campesino que nos hemos atrevido a luchar por mejores días para nuestra patria por considerarnos herederos de las banderas de lucha de aquellos que murieron en manos del tirano Stroessner, por repudiar los soldados yanquis, a las políticas del FMI, al Banco Mundial adueñados de nuestro país.
Tenemos depositada toda nuestra confianza y esperanza en el pueblo conciente organizado.
SI AL REFUGIO. NO A LA EXTRADICIÓN. (*fragmentos de una carta desde la cárcel de Marcos Paz*)